

Profil de Poste Leader opérationnel/le

Présentation de la Fondation des Possibles

On a tous un rôle à jouer dans l'insertion professionnelle des plus fragiles ! Organisme unique en son genre, la Fondation des Possibles regroupe 21 entreprises autour d'un même projet.

Sa vocation : créer et animer des actions en faveur de l'emploi, de l'entrepreneuriat et de l'insertion professionnelle des personnes fragiles et éloignées de l'emploi.

Sa force : l'engagement des collaborateurs des entreprises, qui donnent du temps, partagent leurs compétences et leur expérience.

En cinq ans, plus de 2 000 personnes ont bénéficié de la dizaine d'actions mises en œuvre par la Fondation, 41 entrepreneurs ont été soutenus dans le développement de leur activité et 400 collaborateurs se sont engagés concrètement dans des projets d'inclusion.

Ayant démarré un nouveau mandat de 5 ans fin 2021, la Fondation des Possibles poursuit son ambition d'expérimenter de nouveaux projets, d'accompagner l'accès à l'emploi des plus fragiles et de construire, pas après pas, une société plus inclusive !

<https://lafondationdespossibles.com/>

Finalité

Au sein d'une petite équipe et en lien direct avec le Président et le Délégué Général, le/la leader opérationnel/le est le garant de la réalisation du projet de la Fondation des Possibles et son représentant auprès des membres et en externe.

Le/la leader opérationnel/le assure la mobilisation des ressources nécessaires à la réalisation des projets : temps, ressources humaines, besoins matériels, réseau...

Dans le contexte d'une petite équipe, le/la leader opérationnel/le suit aussi de manière opérationnelle une partie des projets de la Fondation, en collaboration avec la coordinatrice de projets.

Activités clefs et responsabilités

- Porter la réalisation et le suivi du plan d'action de la Fondation :
 - Coordonner la réalisation du Programme d'Action Pluriannuel validé par le CA et assurer la cohérence des actions avec les 4 axes du programme

- Organiser la répartition des tâches, le calendrier de réalisation des actions et la mobilisation des ressources humaines et financières
- Assurer la réalisation de certains projets de la Fondation, en fonction de la répartition en équipe
- Mettre en œuvre les axes de développement global de la Fondation :
 - Traduire et porter la vision stratégique énoncée par la gouvernance de la Fondation (Conseil d'Administration et Bureau)
 - Développer le réseau de la Fondation et construire la pérennité de son action : nouveaux partenaires, futurs membres, contributeurs divers...
 - Assurer une veille informationnelle sur les sujets liés à la Fondation : monde des Fondations et du mécénat, innovations sur l'emploi et l'inclusion
- Coordonner les actions de communication de la Fondation :
 - Superviser les actions de communication : préparation des messages et supports, diffusion des outils de communication
 - Assurer la représentation de la Fondation : répondre aux sollicitations des partenaires et du réseau, porter la parole de la Fondation en interne et en externe
- Assurer les missions RH de gestion de l'équipe opérationnelle :
 - Préparer et gérer les recrutements : établissements et diffusion des offres, organisation des entretiens, préparation de l'intégration de nouveaux collaborateurs
 - Assurer la gestion RH avec les équipes du Groupe Vitamine T : validation des congés, coordination RH et paie
- Assurer la gestion administrative de la Fondation :
 - Veiller au respect du budget de la Fondation et au respect des engagements financiers
 - Assurer la gestion courante du budget avec les équipes du Groupe Vitamine T : approbation, validation et suivi des devis et factures

Savoir-faire et qualités recherchés

- Expérience dans la gestion d'activité d'intérêt général
- Capacité d'incarnation des projets et de la démarche de la Fondation
- Fort intérêt pour le domaine de l'insertion et connaissance des acteurs et de leurs interactions
- Capacité de conduite de projet dans un environnement multi-partenarial
- Forte capacité de mobilisation des partenaires et des individus, fédérer et donner le sens autour des projets
- Qualités rédactionnelles et de prise de parole, en adaptant sa communication à tout type d'interlocuteurs avec impact et conviction
- Capacité d'analyse et de synthèse, pour combiner une vision haute stratégique avec une vue concrète des projets
- Adaptabilité et capacités relationnelles, avec des publics divers
- Habilité à travailler en équipe
- Fort sens de l'écoute

Profil recherché :

De formation supérieure, vos 5 ans d'expérience minimum vous ont permis de développer :

- Intérêt pour les missions de la Fondation des Possibles, les sujets d'inclusion et d'engagement
- Capacité à concevoir et conduire une démarche de projet, en rendant concrètes les orientations du Programme d'Action et de la gouvernance
- Connaissance de l'entreprise et capacité à mobiliser
- Capacité de pilotage de projets à forte dimension partenariale
- Qualités de management, goût pour le travail en équipe
- Esprit d'initiative, force de proposition, goût pour l'innovation
- Rigueur, méthode, capacité à rendre compte
- Capacité à élaborer et suivre un budget
- Pratique sans difficulté ni réticence des outils informatiques et bureautiques

Éléments du contrat :

- Statut cadre
- Poste basé à Wasquehal (59290)
- Permis B requis : déplacements fréquents à prévoir dans les Hauts-de-France et plus ponctuels au national
- Rémunération : en fonction du profil

Candidatures :

Adresser CV et Lettre de motivation par mail avant le 31 mars 2022 :
isabelle.pogu@lafondationdespossibles.com